Публичный доклад
МАУ ДО «Центр внешкольной работы Сысертского городского округа» за 2021-2022 уч. год (01.09.2021 по 31.07.2022)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА"
Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА"
Дата: 2022.07.27 11:18:49 +05'00'

1. Введение

Центр внешкольной работы является многопрофильным учреждением, целью работы которого является создание благоприятных условий для творческого развития детей, организации их свободного досуга, воспитание навыков адаптации в социальной среде.

Центр внешкольной работы ориентирован на каждого обучающегося с учетом его индивидуальных особенностей, личностных склонностей.

Публичный доклад подготовлен по итогам 2021-2022 учебного года на основе мониторинга результатов деятельности и условий организации образовательного процесса и включает в себя статистическую информацию, оценку результатов и условий работы ЦВР, выявление противоречий, постановку задач на 2022-2023 учебный год.

Публичный доклад адресован широкой общественно - родительской аудитории с целью информирования о результатах деятельности учреждения, достижениях и проблемах, а также обеспечения открытости и прозрачности работы Центра внешкольной работы.

Обеспечивая информационную открытость нашего Центра посредством публичного доклада, надеемся на увеличение числа социальных партнеров, повышение эффективности взаимодействия со школами Сысертского городского округа, учреждениями дополнительного образования.

2. Общая характеристика учреждения

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы Сысертского городского округа»

- Тип учреждения – автономное
- Вид – Центр внешкольной работы
- Организационно-правовая форма – муниципальное
- Юридический адрес Центра: 624022, Свердловская область, г.Сысерть, ул. Красноармейская, 32.
- Фактические адреса Центра:

- 624022, Свердловская область, г. Сысерть, ул. Красноармейская, 32;
- 624022, Свердловская область, западная граница г. Сысерти, 51 квартал Сысертского лесничества, структурное подразделение Детская турбаза “Серебряное копытце”;
- 624022, Свердловская область, г. Сысерть, ул. Орджоникидзе, 22-67, структурное подразделение клуб «Рифей»

- Наименование сайта – cvr-sysert.ru
- Адрес электронной почты – cvr_sysert@ mail.ru
- Учредитель – Администрация Сысертского городского округа

3. Структура управления.

Администрация: директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по административно- хозяйственной части.

- Сведения о руководителе УДО:

Соломеина Алла Борисовна, директор Центра, общий педагогический стаж 33 года, в данном учреждении -8 лет. Назначена на должность директора в 2014 году.

4. Кадровый состав

По состоянию на 31.12. 2021 года в Центре внешкольной работы работают 20 педагогических работников - 16 штатных работников и 4 совместителя.

Анализ педагогического состава:

Квалификация педагогических кадров учреждения

2021-2022г.г.	Всего работников	Работники, имеющие высшее образование		Всего аттестованных					
		кол	%	кол	%	Высшая категория		Первая категория	
						кол	%	кол	%
Педагогические работники	20 (из них - 4-совм)	16	80%	17	85%	7	35%	7	35%
директор	1	1		1	100%			соответствие	100 %
Заместители директора	3	2	66,6	2	66,6 %	-	-	соответствие	100 %

Педагогический стаж работников учреждения

Год	до 2 лет		от 2 до 5 лет		от 5 до10 лет		от 10 до 20лет		20 лет и более	
	кол	процент	кол.	процент	кол.	процент	кол.	процент	кол.	процент
2021-2022	0	0%	0	0%	11	50%	5	22,7%	6	27,2%

По результатам аттестации

Количество педагогических, имеющих высшую квалификационную категорию 7 человек.

Количество педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию – 7 человек.

Количество педагогических работников, прошедших процедуру соответствия занимаемой должности – 4 человека

Количество неаттестованных педагогов составляет 3 человека в связи с тем, что в коллективе есть педагоги, работающие менее 2-х лет в занимаемой должности. Можно отметить, что 3 педагога включены в график аттестации в 2022 году.

Вывод: количественные показатели по уровню аттестации остаются стабильными.

По результатам аттестации

- ✓ Количество педагогических и руководящих работников, имеющих высшую квалификационную категорию 7 человек, это на 1 больше, по сравнению с 2020-2021 уч. Годом (педагог Москвин Н.Л. прошел процедуру аттестации на ВКК).

- ✓ Количество педагогических и руководящих работников, имеющих первую квалификационную категорию – 6 человек, это меньше на 2 (1 педагог вышел на ВКК, один педагог вышел на соответствие занимаемой должности).

Вывод: количественные показатели по уровню аттестации стабильные, есть положительная динамика педагогических работников, желающих пройти процедуру аттестации на высшую квалификационную категорию.

По уровню образования

- ✓ 15 педагогов и 3 административных работника имеют высшее образование – из них 11 штатных педагогов.

Этот показатель увеличился в связи с тем, что педагог дополнительного образования Дубинов А.П. закончил высшее учебное заведение.

4 педагога имеют среднее профессиональное образование.

Все педагоги прошли курсы повышения квалификации пройдены, согласно перспективному графику курсов повышения квалификации.

По стажу работы

Анализ показывает, что часть педагогов имеет педагогический стаж работы от 20 и более **лет**, их количество составило 7 человек, стаж работы **с 10 до 20 лет** -5 человек, стаж работы менее 10 лет имеют 8 педагогов.

Можно сделать вывод, что коллектив Центра внешкольной работы довольно профессионален. В коллективе преобладает количество опытных педагогов – стажистов.

Повышение квалификации педагогов

Основным составляющим элементом методической деятельности является повышение профессионального уровня педагогических кадров через организацию семинаров, курсов, участие в педагогических чтениях и научно-практических конференциях.

В 2021-2022 году курсы ГАУ СО ДПО ИРО по образовательной программе «Основы противодействия экстремизму в детской и молодежной среде: психолого-педагогические и организационные аспекты» прошел 1 педагог ДО;

Семинар "Формирование культуры здорового и безопасного образа жизни"- 4 часа прошли 8 педагогических работников;

Семинар «Противодействие экстремизму в образовательной среде» прошли 2 педагога и 1 заместитель директора по АХР;

Семинар «Организация работы по профилактике коррупции в образовательных организациях» прошла заместитель директора по УР;

В связи с тем, что курсы повышения квалификации педагоги проходят 1 раз в три года, остальной состав педагогов обучен.

В течение года педагоги повышали свой профессиональных уровень через участие в работе семинаров, ММО, педагогических чтениях по различным темам. В 2021-2022 учебном году в муниципальных педагогических чтениях приняли участие 2 педагога.

5. Особенности образовательного процесса

Деятельность учреждения осуществлялась в соответствии с запросами детей и родителей посредством реализации дополнительных образовательных программ по следующим направлениям:

-физкультурно-спортивное

- туристско-краеведческое

-социально-педагогическое

- художественное

В 2020-2021 учебном году Центр внешкольной работы продолжил работу в системе персонифицированного дополнительного образования.

Особенности образовательного процесса

Деятельность учреждения осуществлялась в соответствии с запросами детей и родителей посредством реализации дополнительных образовательных программ по следующим направлениям:

-физкультурно-спортивное
- туристско-краеведческое
-социально-педагогическое
- художественное

Количество реализуемых программ в 2021- 2022 учебном году – 20.

№ п/п	Направленность по целеполаганию		Название учебной программы	Срок реализации	Возраст учащихся
1	Социальная ориентация	1.	Особый ребенок	5 лет	5-18 лет
		2.	Военно-патриотический клуб «Щит»	2 года	7-18 лет
		3.	Военно-патриотический клуб «Вымпел»	1 год	7-15 лет
		4.	Сенсорная интеграция	1 год	5-17 лет
		5.	Английский язык «Веселый Роджер»	1 год	5-16 лет
		6.	Речевичок	4,5 месяца	5-11 лет
		7.	«Основы вожатского мастерства»	1 год	9-16 лет
2.	Программы, развивающие художественную одаренность	8.	Эстрадный вокал	2 года	6-17 лет
		9.	Театральная студия «Карабас»	2 года	5-13 лет
		10.	Цветик-семицветик	2 года	5-13 лет
		11.	Эстетическое воспитание средствами музыки и танца	2 года	5-15 лет
		12.	Золотые ручки	2 года	5-15 лет
		13.	Мультстудия	2 года	7-15 лет

			«ЦВРиК»		
		14.	Хочу петь	2 года	5-12 лет
3.	Программы, направленные на формирование туристических и краеведческих навыков	15.	Юные туристы-многоборцы	2 года	8-15 лет
		16.	Юный турист	1 год	8-15 лет
		17.	Всей семьей в поход	1 год	7-11 лет
		18.	Юные краеведы	1 год	8-12лет
4.	Программы, направленные на физическое развитие	19.	Скалолазание	1 год	8-15 лет
		20.	Effect Dense Crew	3 года	8-17 лет

Образовательный процесс:
- характеризуется добровольностью, инициативностью и активностью всех участников (дети, родители, педагоги), отсутствием жесткой регламентации и жестко заданного результата;
- направлен на развитие творческих способностей детей, дает право сочетания различных направлений и форм занятий;
- носит неформальный и комфортный характер для всех его участников.

Качество образования (по результатам анкетирования) составило 93,7%

На учебный год составлен учебный план на основании Устава, программы учреждения и отражает специфику многопрофильного учреждения дополнительного образования. При составлении учебного плана соблюдались нормы по наполняемости учебных групп, предусматривались разнообразные формы организации образовательного процесса. Учебный план корректировался в течение полугодия в зависимости от кадровой обеспеченности.

Коллективы Центра объединяли 847 обучающихся на 01 января 2022 г.

Сохранность контингента составила 91,2%. Такой показатель связан с продолжительной болезнью и снижением педагогической нагрузки педагогов: Деменьшиной О.С, Кадниковой Н.В. Также в 2021 году расторгнула трудовые отношения педагог дополнительного образования Ахьямова Э.Д. (Веселый Роджер). Педагог Вольхина С.В. работает по совместительству, вследствие этого, сократился численный состав объединения.

Для расширения зоны обслуживания дополнительным образованием детей и подростков МАУ ДО ЦВР СГО активно сотрудничает с образовательными организациями Сысертского городского округа.

В 2021-2022 учебном году педагоги Центра отслеживали деятельность объединения по трем параметрам:

1. Уровень сохранности контингента обучающихся.
2. Уровень обученности. Каждому педагогу предложено разработать свой инструментарий для отслеживания усвоения программы.
3. Посещение занятий обучающимися.

В образовательной программе каждого педагога определяется уровень освоения программы детьми, в соответствии с этим подбираются критерии входящей, промежуточной и итоговой диагностики. Каждый педагог использует свой диагностический материал.

Педагогами Центра накоплен достаточно разнообразный фонд форм и методов оценивания – это зачетные работы, коллективные открытые занятия, концерты, персональные выставки, конференции, слеты и т.д.

Анализируя рабочие программы педагогов, можно сделать вывод о том, что все они оформлены согласно требованиям:

Раздел 1: пояснительная записка, актуальность, адресат программы, особенность (новизна), объем программы, цель, задачи программы, формы, методы обучения, учебный план, учебный (тематический) план, содержание учебного плана, формы аттестации.

Раздел 2: содержит требования к уровню подготовки, материально-техническое обеспечение к программе, предполагаемый результат подготовки обучающихся, список литературы. В каждой программе определены срок обучения, этапы обучения, образовательные результаты.

В конце учебного года каждый педагог анализирует свою педагогическую деятельность в виде аналитического отчёта, в котором находят отражение вопросы реализации образовательной программы, достижений и неудач в прошедшем году. Заместители директора по УР и ВР Центра внешкольной работы по итогам работы делают общий анализ на педагогическом совете.

Сравнительный анализ объединений Центра внешкольной работы на 31.07.2022г

№ /п	Направление	**Кол-во объединений 2020-2021 год**	**Кол-во детей 2020-2021 год**	**Кол-во объединений 2021 -2022 год**	**Кол-во детей 2021-2022 год**	Кол-во объединений 2022-2023	Кол-во детей 2022-2023 год
1	Туристско - краеведческое	3	139	4	101		
2	Художественное	8	202	8	356		
3	Физкультурно-спортивное	2	161	2	154		
4	Социально - педагогическое	5	216	6	236		
	Всего:	18	856	20	847		

Содержание и качество подготовки обучающихся

Содержание образовательного процесса имеет комплексный потенциал (обучающий, воспитательный, развивающий). Каждое направление образовательной деятельности Центра имеет свою технологию освоения программы, но общими являются *дидактические принципы «от простого к сложному», доступности, дифференциации и индивидуализации.* Педагоги Центра внешкольной работы используют различные формы организации деятельности детских объединений*: групповые, по подгруппам, индивидуальные.* В программах объединений предусмотрено сочетание различных форм, чем достигается оптимальность усвоения программы. В образовательном процессе Центра используются разнообразные формы учебных занятий – лекции, игры, экскурсии, походы, экспедиции, и др.

Образовательная деятельность ЦВР имеет необходимое программно-методическое обеспечение образовательного процесса. Образовательные программы педагогов дополнительного образования направлены не только на обучение, характеризующееся приобретением теоретических знаний, практических умений и навыков, но и на

развитие у детей фантазии, зрительного восприятия, интеллектуального, эмоционального, нравственно-волевого и социально-личностного уровней.

Содержание образовательных программ, формы и методы ее реализации, численный и возрастной состав объединений определялись педагогами самостоятельно - исходя из образовательно-воспитательных задач, психолого-педагогической целесообразности, санитарно-гигиенических норм, материально-технических условий.

Образовательные программы дополнительного образования, реализуемые в ЦВР, прошли процедуру согласования с педагогическим советом и утверждены директором Центра, часть программ прошла процедуру сертификации в региональном центре Дворца молодежи.

Разнообразие реализуемых программ, профессионализм педагогов помогают развить готовность и привычку к творческой деятельности. Вхождение ребенка в систему дополнительного образования формирует у него навыки содержательного проведения собственного досуга.

Обобщение опыта

От общего числа педагогов в 2021-2022 учебном году 38,0 % педагогических работников представляли собственный опыт педагогической общественности на разных уровнях: районном, областном, всероссийском.

Педагоги Мухлынина Т.Ю, Ситникова Ж.Ю., Красноперов А.Ю., представляли свой опыт педагогам района.

Педагоги Кадникова Н.В., Савичев А.А., Лебедева Л.М. Горнов А.А., представили опыт работы на интернет форумах.

6. Работа структурных подразделений

6.1. Структурное подразделение детская турбаза «Серебряное копытце» - руководитель Горнов А.А.

Помещение турбазы «Серебряное копытце» передано Центру в 2007 году. База расположена на пути одного из наиболее популярных на Среднем Урале областного туристического маршрута «Бажовских сказов - дивные места», поэтому туристические маршруты связаны с бажовскими местами: Тальков камень, Марков камень, Хрустальный пруд, Березовый увал. Неподалеку от турбазы можно найти интересные минералы – тальк, мрамор, планерит, горный хрусталь, гранат и др.

Ценность деятельности турбазы состоит в том, что создаются условия для дополнительного развития учащихся в такой форме деятельности, как туризм и краеведение.

Туризм - это часть образовательного пространства, который включает в себя: здоровье, общение, учение, досуг, образ жизни.

Туристическую базу, обычно, посещают учащиеся с 1 по 11 классы школ Сысертского городского округа с основной нагрузкой в праздничные, выходные и каникулярные дни. Имеются случаи посещения турбазы и группами дошкольников с родителями.

Анализируя кадровое обеспечение, можно сказать, что на турбазе сформирован творческий коллектив единомышленников, целеустремленный и активный, поэтому на базе всегда чисто и уютно, красиво и в любое время она готова принять туристов.

На турбазе имеется 5 штатных единиц в т.ч. инструктор- методист - 1 ставка - Казаков К.А.

Анализ организационно-содержательной деятельности работы за 2021-22 годы показывает, что основная деятельность турбазы направлена на организацию и проведение оздоровительных заездов на 1-2 дня с обязательными походами выходного дня, занятиями по туризму и туристскими соревнованиями.

6.2.Основные задачи деятельности турбазы:

1. Здоровьесбережение участников образования;
2. Получение обучающимися туристических навыков в полевых условиях (разжигание костра, установка палатки, приготовление пищи на костре, завязывание специальных туристских узлов, ориентирования на местности и по карте и т.д.);

Решая эти задачи, активным отдыхом за 2021-2022 гг.
(с сентября 2021- по июль 2022) было охвачено учащихся.

Анализ посещаемости за 2021-22 гг.:

Месяц	Количество групп	Количество человек
Сентябрь	**7**	**103**
Октябрь	**8**	**124**
Ноябрь	**5**	**84**
Декабрь	**12**	**190**
Январь	**6**	**122**
Февраль	**5**	**103**
Март	**10**	**159**
Апрель	**8**	**154**
Май	**9**	**170**
Июнь	**7**	**98**
Июль	**1**	**23**
Итого в сравнении с прошлым годом	**78 /53**	**1330 /864**

Анализ мероприятий, проведенных на турбазе, показывает, что эти мероприятия поднимают интерес к туризму. Походы выходного дня на свежем воздухе благоприятно воздействуют на организм детей, способствуют общему развитию учащихся, расширяют их кругозор и познавательный интерес, а самое главное – приучают детей к самостоятельности, формируют практические умения и навыки общения с природой и людьми, умения взвешивать свои силы и возможности.

Турбаза активно участвует в областных и муниципальных программах, проектах туристско-краеведческой направленности в рамках областного фестиваля «Уральский характер».

В сентябре - 2021 детская турбаза была непосредственным организатором в проведении муниципального учительского туристического слета.

В марте 2022 года на турбазе состоялись зимние слеты учащихся и педагогов Сысертского городского округа.

В июне 2022 года летняя детская оздоровительная площадка «Рифея» также проводила свои туристские и спортивные мероприятия, отдыхала на турбазе.

На туристской базе «Серебряное копытце» проходят семинары организаторов туристской работы в школах. Подводятся итоги спортивно-туристических мероприятий, категорийных походов, происходит обмен туристским мастерством с опытными туристами. Завершается встреча вручением сертификатов участникам семинара. Все педагоги отмечают важность и необходимость подобных встреч в дальнейшем.

Система взаимодействия детей турбазы с другими образовательными учреждениями общественными организациями города в следующей последовательности:

- изучение собственных возможностей; возможности социума;
- установление внешних контактов.

На детской турбазе, по мере необходимости, происходит обновление оборудования: появился рабочий холодильник, электрическая плита, электрический чайник.

Для борьбы с распространением коронавирусной инфекции, на детской турбазе установлены и функционируют бактерицидные очистили (рециркуляторы) и ультрафиолетовый очиститель воздуха. Имеются локтевые дозаторы дезинфицирующего средства. У прибывающих проверяют температуру и самочувствие.

С группами регулярно проводится инструктаж по технике безопасности, правилам поведения на турбазе и в лесу. Книга инструктажей прошнурована, пронумерована, проводится регулярный контроль за правильностью заполнения журнала.

В целях обеспечения безопасности учащихся и сохранности турбазы установлена тревожная кнопка, в 2022 году обновлена пожарная сигнализация

На турбазе находится в полном объеме необходимый пакет документов по охране труда и технике безопасности с учащимися и работниками, а также документы по пожарной безопасности на турбазе.

7.Формы контроля

Задачами контроля в 2021-2022 учебном году являлось:

- выполнение образовательной программы педагогами;
- соблюдение проведения инструктажей по ОТ и ТБ обучающихся (итог: отсутствие травматизма в течение отчетного периода);
- изучение особенностей образовательных программ педагогов дополнительного образования (корректировка программ ПДО; разработка программ вновь пришедших педагогов);
- определение индивидуальных задач, методическая помощь педагогу (проведение консультаций по учебно-воспитательной деятельности);
- определение уровня методической подготовки и потенциальных возможностей педагога (педагоги разрабатывают и используют при проведении занятий дидактические и методические пособия, посещение и проведение педагогами мастер-классов, обучение на курсах повышения квалификации);
- выявление технологических пробелов (знакомство со структурой деятельности педагогов при планировании и проведении занятия, определение соответствия требованиям к занятиям: постановка целей, материальное обеспечение, оптимальный темп работы, психологический режим занятия, систематическая последовательность и преемственность учебных операций, контроль и самоконтроль, завершенность учебных операций, закрепление и отработка знаний и умений, подведение итогов);
- проблемы и перспективы деятельности педагогов дополнительного образования (**проблемы** - сохранность контингента, приведение в соответствие с Положением о программе педагога дополнительного образования образовательных программ и календарно-тематических планов (корректировка), **перспективы** - расширение спектра образовательных услуг: открытие новых объединений разных направленностей);
- оценка качества работы педагогов дополнительного образования (по результатам выполнения программ деятельность педагогов дополнительного образования оценивается удовлетворительно);

С целью решения поставленных задач администрацией Центра осуществлялся контроль за организацией, качеством и содержанием учебно-воспитательного **процесса,** анализировалась результативность по участию детских объединений в областных, муниципальных, городских тематических программах, акциях, фестивалях, конкурсах, выставках, соревнованиях в рамках планов руководящего состава по различным формам контроля, что позволило своевременно выявить наиболее значимые проблемы и найти эффективные пути их решения.

Для практического осуществления контроля использовались различные эффективные методы контроля состояния образовательной деятельности:

- наблюдение;
- анализ;
- изучения документации

Для успешной реализации образовательного процесса осуществлялся контроль по следующим направлениям:

- наполняемость и посещаемость в объединениях;
- ведение документации;
- уровень преподавания (анализ занятий);
- выполнение программного материала;
- контроль соблюдения трудовой дисциплины (ежедневно);
- выполнение санитарно-гигиенических требований;
- соблюдение охраны труда;
- исполнение решение педсоветов

Большое внимание уделялось проверке:

- режима и соблюдения расписания занятий, наполняемости и посещаемости учебных групп. В основном расписание занятий соблюдалось.
- наличия и правильности оформления учебной документации (на начало учебного года педагоги имели трудности с написанием календарно-тематических планов, заполнением журналов учета работы педагога: были проведены консультации);
- выполнения учебно-тематического плана программ (в основном учебно-тематические планы педагогами выполняются).
- использование дистанционных технологий в работе с обучающимися.

В течение 2021-2022 года проводились консультации и индивидуальная работа с педагогами:

- организация учебно-воспитательного процесса, составление учебного плана, расписания занятий;
- написание, корректировка программ, написание календарно-тематических планов
- рекламная компания, набор детей в коллективы;
- работа с журналами и отчетной документацией;
- курсы повышения и аттестация педагогических работников;
- портфолио педагога;
- подготовка и участие в массовых мероприятиях разного уровня;
- подготовка и проведение открытых и итоговых занятий (выставок, концертов);
- подготовка и проведение мастер-классов.
- подготовка к аттестации педагога

Контроль за работой педагогов позволяет определить эффективность обучения по той или иной программе, обсудить результаты, внести изменения в учебный процесс. Контроль позволяет детям, родителям, педагогам увидеть результаты своего труда, что создает хороший психологический климат в коллективе.

Результаты посещений выявили, что в основном педагоги проводят занятия с учетом основных требований и своевременно заполняют учебную документацию. На хорошем организационном уровне проходят занятия у следующих педагогов: Москвина Н.Л., Лаптевой Е.В., Ситниковой Ж.Ю., Ереминой Н.И., Лебедевой Л.М. Посещаемость в этих объединениях составляет 50 -100%. Документация педагогами ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями. В режиме дистанционного обучения владение новыми технологиями показали следующие педагоги: Лебедева Л.М., Москвин Н.Л., Ситникова Ж.Ю.

Но, в то же время, при проверке ведения документации в 2021-2022 году имели место некоторые недостатки:

- несвоевременно вносятся записи о проведении инструктажей по ОТ.
- не подводятся итоги за четверть, полугодие, год.

Все указанные недостатки по ведению документации педагогами в ходе проверок устранены. На 09.06.2022 г. педагогами журналы представлены на проверку.

Для эффективной организации педагогической деятельности педагогам систематически оказывалась методическая помощь:

- тематические консультации: оформление документации, составление тематического и поурочного планирования в соответствии с новыми требованиями. Также в помощь педагогам проводились индивидуальные консультации по актуальным темам: создание портфолио на учащихся и педагогов, требования к составлению образовательных программ, новые формы отчетности, организация работы с родителями.

В целях успешной реализации образовательного процесса по результатам контроля деятельности педагогов дополнительного образования, педагогам были даны следующие рекомендации:

- всю документацию вести в соответствии с предъявляемыми требованиями;
- добиваться максимального образовательного и воспитательного воздействия, положительной отдачи от каждого проведенного занятия;
- обеспечить во всех объединениях наполняемость групп в соответствии с требованиями Устава;
- своевременно составлять, оформлять и сдавать заместителям директора по учебной и воспитательной работе документацию по проведенным мероприятиям;
- создавать условия для пропаганды здорового образа жизни:
- особое внимание уделить работе с детьми с особыми образовательными потребностями, творческими группами;
- продолжить работу по повышению профессионального уровня, в том числе через посещение курсов повышения квалификации, введению новых технологий, проектной деятельности;
- конкурсные задания подбирать с учетом возрастных особенностей обучающихся;
- каждый этап воспитательного занятия тщательно продумывать;
- для успешной реализации и усвоения учащимися программного материала обеспечить сохранность контингента в течение учебного года.

В целом итоги контроля показали, что все коллективы Центра осуществляют свою работу в соответствии с расписанием, образовательной программой, педагоги имеют учебный план, ведут журнал учета работы объединения. Занятия проходят на хорошем профессиональном уровне.

8. Результаты деятельности учреждения

Оценка результативности образовательного и воспитательного процесса, уровня подготовки обучающихся проводится по итогам их участия в конкурсах, фестивалях, конференциях, форумах, сборах различных уровней.

Главная задача, стоящая перед Центром – сопровождение ребенка от районного этапа до областного, всероссийского или международного, предоставление возможности для каждого обучающегося раскрыть и проявить свои творческие способности, через создание ситуации успеха.

ЦВР ведет целенаправленную и планомерную работу с активным привлечением образовательных организаций СГО. Согласно годовому плану в 2021 – 2022 учебном году проведена следующая работа:

Направления	Цели деятельности	Сроки (даты) проведения	Мероприятия, проведенные в данном направлении
Патриотическое	Организация единого	Октябрь	Внутриклубное

	поля для деятельности и взаимодействия военно – патриотических клубов округа, методическая помощь при организации ВПК в образовательных учреждениях округа.	2021 Декабрь 2021 Февраль 2022 Январь 2022 Февраль 2022 Май 2022	первенство по практической стрельбе из АИРСОФТ пистолета Внутри клубные (однодневные)сборы Военизированная игра «Зарница" для младших классов МАОУ СОШ №1. Муниципальный этап областного конкурса «Мы – уральцы» Открытие Месячника защитника Отечества. Районный конкурс патриотической песни Форум юных граждан – трибуна
Деятельность школьных музеев	Развитие музейного дела в образовательных	Ноябрь 2021	Семинар для руководителей школьных музеев

	учреждениях на территории СГО; помощь в организации экскурсионной музейной деятельности школьников. Обмен позитивным опытом деятельности.	Апрель 2022	Семинар для руководителей школьных музеев Награждение активистов школьных музеев.
Развитие деятельности детских общественных организаций и органов ученического самоуправления	Развитие детского самоуправления, выявления и поощрения лучших, распространение опыта работы детских общественных организаций. Создание единого поля общения и взаимодействия для представителей детских объединений района. Сохранение целостности и развитие традиций Союза детских и молодежных общественных организаций.	Сентябрь 2021 Октябрь 2021 Ежемесячно, 2 раза в месяц В течение года Май 2022	Районный семинар руководителей ДОО и ОУС ОУ Выборы в актив Детской общественной организации или органа ученического самоуправления Заседание Координационного Совета Союза детских общественных организаций СГО. Районный конкурс ДОО и ОУС Форум юных граждан - 2022
Туристско – краеведческая деятельность	Создание условий для нравственного и физического развития подрастающего	Сентябрь 2021	Районный туристический конкурс материалов с походов школьников образовательных

	поколения посредством участия в исследовательской и туристско – краеведческой деятельности. Приобщение к истории, культуре своей малой родины.		учреждений СГО (заочный)
		Октябрь 2021	Районный туристический слет учителей образовательных учреждений СГО
		Январь 2022 Февраль 2022	Муниципальный этап краеведческого конкурса «Мы-уральцы». Геологический турнир.
		1 раз в четверть	Районное первенство по спортивному туризму в закрытых помещениях
		Февраль 2022	Семинар для организаторов туристической работы в ОО СГО
		Март 2022	Районный зимний турслет школьников и педагогов образовательных учреждений СГО
		Июль 2022	Многодневный поход старшая группа клуба «Рифей»)
		В течение года	Организованные выходы выходного дня на детскую турбазу «Серебряное копытце» Походы выходного дня по достопримечательным окрестностям г. Сысерти и области

Курирование деятельности в рамках областного движения «Родники» (использование, охрана и обустройство источников нецентрализованного водоснабжения)	Повышение эффективности работы по формированию экологической культуры учащихся, их социальной активности и гражданской ответственности. Привлечение образовательных учреждений района в данную позитивную социальную практику.	Ноябрь 2021 Январь – май 2022 Май - сентябрь 2022	Участие объединения «Юные туристы» в областном слете экспедиционных отрядов, участвующих в реализации проекта «Родники».. Конкурс творческих работ « Родники»: - литературного творчества; - прикладного искусства; - изобразительной деятельности; - отчетов о выходах к родникам Конкурс на лучший экспедиционный эколого-краеведческий отряд, по реализации мероприятий по использованию, охране и обустройству источников нецентрализованного водоснабжения на территории Сысертского городского округа «Родники»

За 2021 - 2022 год обучающиеся ЦВР приняли участие в следующих районных, областных, всероссийских, международных конкурсах:

Муниципальный	Областной	Всероссийский	Международный (Интернет – конкурс)
Конкурс рисунков и поделок из природного материала «Осенний листопад»	Конкурс эколого-краеведческих экспедиционных отрядов Конкурс	VIII открытый фестиваль – конкурс детского и юношеского кино	Международный образовательный конкурс "МедиаБум" I тур Конкурс Фонд Образовательной и Научной Деятельности 21 века Международный конкурс рисунков и

Открытое первенствоЦВР СГО по спортивному туризму (дисциплина дистанция-пешеходная) Муниципальный конкурс рисунков и поделок из природного материала "Осенний листопад" Военно-спортивная игра "Зарница" Первенство СКК им.Банных М.В по мини футболу Муниципальный конкурс рисунков и поделок из природного материала "Осенний листопад" Конкурс декоративно-прикладного творчества «Осенний листопад» Муниципальный конкурс "Лидер " Слет ДОО и ОУС ОУ СГО Выставка	танца"Step up" Чемпионат и первенство по спортивному туризму в закрытых помещениях» (дисциплина – дистанция – пешеходная) в гАртемовский Мастер – класс на Свердловской киностудии от режиссеров мультипликации. Областной фестиваль "Green dance".	«Киноверти каль» Всероссийский конкурс "Я помню,я горжусь" Стихи о войне»	авторских фоторгафий "Зимние пейзажи» Международный конкурс "Твори!Участвуй! Побеждай!" Театральный коллектив

творческих работ "Пасхальный сувенир"			

Муниципальный уровень		Региональный уровень		Российский уровень		Международный
Количество участников	Количество победителей, призеров	Количество участников	Количество победителей, призеров	Количество участников	Количество победителей, призеров	Количество участников: 0 Количество победителей: 43
70	48	112	15	17	8	

9.Социальная активность и внешние связи учреждения

№	Наименование организации	Направление сотрудничества	Результат
1.	Отдел по физической культуре, спорту, молодежной и социальной политике Администрации СГО	Совершенствование системы патриотического воспитания на территории муниципального образования, отработка межведомственного взаимодействия	Через деятельность военно – патриотических клубов «Щит» и «Вымпел»; курирование деятельности музеев школ района; деятельность по развитию Союза детских общественных организаций и органов ученического самоуправления образовательных учреждений СГО; туристско – краеведческая деятельность; поддержка и курирование областной программы по благоустройству источников нецентрализованного водоснабжения «Родники», проведение туристических слетов обучающихся и педагогов СГО, решаются вопросы патриотического воспитания
2.	Молодежная	Развитие ученического	Активное участие в работе

	избирательная комиссия	самоуправления, повышение правовой культуры учащихся, обучение и организация молодежных выборов	молодежного парламента Свердловской области, обучение учащейся молодежи технологии избирательного права
3.	Отдел по физической культуре, спорту, молодежной и социальной политике Администрации СГО	Развитие движения детских и молодежных общественных организаций образовательных учреждений СГО	Обобщение передового опыта деятельности ДОО и органов ученического самоуправления по гражданско-патриотическому воспитанию. Поддержка в реализации проектов: - конкурс на лучшую детскую общественную организацию и орган ученического самоуправления, – сборы активистов «Будущее начинается сегодня» – слеты детских общественных организаций и органов ученического самоуправления (1 раз в полгода) ✓ Форум юных граждан Сысертского городского округа; ✓ Районный смотр школьных музеев; ✓ Муниципальный смотр – конкурс экспедиционных отрядов «Родники»; ✓ Районный конкурс патриотической песни; ✓ Районная краеведческая конференция и геологический турнир; ✓ Проведение школьного и учительского турслетов (осень и зима)
6.	МБУК Дворец культуры им. И.П Романенко	Участие в торжественных мероприятиях, концертах и социально – значимых	Вокальные, танцевальные и объединения декоративно – прикладного творчества

		акциях творческих коллективов Центра	являются постоянными соучастниками в мероприятиях СГО Дворца культуры. Отчетные концерты по итогам учебного года проходят в ДК им. И.П Романенко. В работу лагеря с дневным пребыванием включены программы Дворца культуры..
7.	Дворец Молодежи. Отделение по туризму и краеведению	Участие победителей районного этапа конкурсов, соревнований, слетов в областных этапах; участие в областной программе «Родники»	Сопровождение талантливых детей в конкурсных мероприятиях от школьного до всероссийского уровня.

10. Психологическое сопровождение учебного процесса

Для осуществления психолого-педагогического сопровождения за отчетный период были проведены мероприятия по следующим направлениям:

Психологическое просвещение:

Беседы с руководителями объединений ЦВР о взаимодействии с проблемными детьми – в течение учебного года, по запросам.

Анкетирование педагогов для изучения мнения о качестве услуг, предоставляемых образовательными организациями дополнительного образования – март 2022г.

В начале 2021 учебного года проведены встречи с педагогами ЦВР с целью прояснения заявок на совместную деятельность.

В сентябре 2021 и марте 2022 года проведен месячник безопасности. В рамках месячника в Центре были проведены различные по форме мероприятия, направленные на профилактику экстремизма и терроризма, пожарной, личной безопасности и профилактику детского дорожно-транспортного травматизма.

Работа с родителями:

Анкетирование родителей (законных представителей) учащихся о качестве услуг, предоставляемых образовательными организациями дополнительного образования-март 2021г.

В рамках месячника безопасности оформлены просветительские материалы для родителей на сайте учреждения и стенде в фойе Центра.

На сайте Центра велась страничка психолога «Ответственное родительство. Страничка психолога», где размещалась информация по различным направлениям, всего размещено 7 публикаций.

Психодиагностика:

Диагностика детей по заявкам родителей, обратившихся за индивидуальной психологической консультацией (основные темы диагностики: школьная готовность,

тревожность, агрессивность, уровень психического развития, взаимодействие в семье, когнитивное развитие детей) - в течение отчетного периода.

Диагностика и коррекционные занятия в течении всего учебного года проводились с 11 детьми- инвалидами и детьми ОВЗ.

Психологическое консультирование:

В период с сентября по август проведено 35 индивидуальных консультации с родителями по вопросам воспитания и развития детей младшего школьного и подросткового возраста. 78 консультаций оказана семьям с детьми –инвалидами и детьми ОВЗ.

Социально - психологический тренинг:

На заседании координационного совета Сысертского городского округа проведен тренинг на сплочение коллектива – январь, апрель 2022 года.

11. Финансово-хозяйственная деятельность

Инфраструктура Центра располагает двумя учебно-административными зданиям общей площадью 671,59 кв. метров, зданием детской турбазы «Серебряное копытце» площадью 142,4 кв. метров. Занятия проводятся и на базе МАОО СОШ № 1 г. Сысерть на основании двухстороннего договора о безвозмездном пользовании муниципальным недвижимым имуществом. Имеется 11 учебных кабинетов для занятий различными видами деятельности, в т.ч. хореографический зал. Материально-техническая база организации располагает необходимым минимумом оснащения и оборудования. Библиотека и компьютерный класс в организации отсутствуют.

Для развития материально-технической базы ЦВР СГО планомерно использовались субсидии из бюджета Сысертского городского округа на выполнение муниципального задания, иные цели- организацию отдыха и оздоровления детей в весенние каникулы, так и спонсорская помощь - добровольные пожертвования, имеющие целевое назначение.

Для обеспечения бесперебойной, безаварийной работы всего учреждения в целом были заключены договора с 19-тью обслуживающими организациями. Выплаты по смете расходов осуществлялись согласно графику перечисления субсидий. На 01.07.2022 года кредиторская задолженность по оплате за коммунальные услуги и за содержание имущества за 2021 и первое полугодие 2022 года отсутствует.

На сегодняшний день субсидии на выполнение муниципального задания,субсидии на иные цели, добровольные пожертвования, кроме оплаты за коммунальные услуги и содержание имущества, были израсходованы на следующие цели:

1. ремонт кровли здания ул.Красноармейская, д.32 (монтаж греющего кабеля) – 281 235,60

2. очередной (плановый) мед.осмотр работников ЦВР СГО, включая психиатрическое освидетельствование - 105 520,00

3. приобретено музыкальное оборудование в т.ч.: акустическая колонка – 31 960,00,; микшер и стойка на сумму 12 890,00

5. в настоящее время ведется ремонт помещений на сумму 180 000, 00.

Для выполнения муниципального задания в части организация отдыха детей в каникулярное время были выделены субсидии:

- из местного бюджета:

На расходы в лагере труда и отдыха - оплата труда	19 чел. * 5 дней	**55 277,27**

- питание		**13 300,00**

- из областного бюджета:

На питание в лагере дневного пребывания	90 чел.*18 дней	**299 034,00**

- за счет родительской платы:

в лагерь дневного пребывания – 78 966,00 (на оплату труда воспитателей, на приобретение канцелярских товаров, призов, подарков, на хозяйственные нужды) .

12. Охрана труда

В течение учебного года работники проходят инструктажи по охране труда и пожарной безопасности (вводный, первичный для вновь поступивших на работу, повторный, целевой, внеплановый для остальных работников) с обязательной фиксацией в журнале инструктажей. Педагоги, в свою очередь, проводят обязательные инструктажи с обучающимися по технике безопасности, с обязательным заполнением раздела «Охрана труда и техника безопасности учащихся» в журнале учета работы педагога дополнительного образования в течение учебного года и в каникулярное время. В течение учебного года проводится регулярный контроль правильности и своевременного заполнения раздела по охране труда журналов педагогов дополнительного образования.

Для каждого педагога сформирован пакет инструкций по охране труда, в который включены инструктажи при проведении массовых мероприятий, экскурсий, турпоходов, спортивных мероприятий; по пожарной и электробезопасности, правилам безопасности дорожного движения и др.

В начале учебного года обновлен уголок по охране труда. Ведется журнал административно- общественного контроля I и II ступени. По итогам проверок комиссией по охране труда составляются акты, в которых прописываются конкретные сроки исправления выявленных нарушений.

Сформирован пакет инструкций по охране труда для работников лагеря дневного пребывания ЦВР: 3 инструкции по охране труда 3 должностных инструкции. Ежегодно перед летней кампанией все работники ЛДП ЦВР СГО проходят плановый инструктаж.

В январе 2022 года проведено обучение и проверка знаний работников ЦВР СГО по действиям в чрезвычайных ситуациях, с оформлением протокола комиссией по проверке знаний по охране труда.